

# Business Partner Code of Conduct

Integrität, Einhaltung von Recht und Gesetz sowie Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt sind die Leitlinien für das unternehmerische Handeln von Eberspächer. Dabei richtet sich Eberspächer nach weltweit gültigen Standards, insbesondere nach den „United Nations Global Compact“, den „UN-Guidelines on Business and Human Rights“ und den „OECD Leitsätze für Multinationale Unternehmen“. Diesen Anspruch haben wir auch an unsere Geschäftspartner. Daher erwarten wir von unseren Geschäftspartnern die Einhaltung der nachfolgenden Grundsätze.

Der Geschäftspartner verpflichtet sich...

## **Einhaltung geltenden Rechts (Compliance)**

- die in der Geschäftsbeziehung mit Eberspächer einschlägigen rechtlichen Bestimmungen der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten.
  - kein unrechtmäßiges Anbieten, Gewähren, Fordern oder Annehmen von Vorteilen gegenüber bzw. von Geschäftspartnern. Insbesondere keine Zuwendungen an Eberspächer Mitarbeiter und deren Angehörige, mit Ausnahme von geringwertigen Sach- oder Werbegeschenken und Bewirtungen im Rahmen von Geschäftsterminen. (Verbot von Korruption, Bestechung, Erpressung und Vermeidung von Interessenskonflikten)
- die geltenden Regeln des Wettbewerbs- und Kartellrechts sowie das Gebot des fairen Wettbewerbs einzuhalten.
- die Meldung von Regel- und Rechtsverstößen im Rahmen von Whistleblowing zu ermöglichen und die Identität des Hinweisgebers vor nachteiligen Auswirkungen zu schützen.

## **Menschenrechte und Arbeitsbedingungen**

- die Menschenrechte einzuhalten und zu fördern, indem er die Verursachung von und Beteiligung an Menschenrechtsverletzungen ächtet.
  - keine Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer und ethnischer Herkunft, etwaiger Behinderung, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung sowie des Geschlechts oder des Alters.
  - die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren.
  - faire Behandlung der Mitarbeiter, frei von sexueller Belästigung, sexuellem Missbrauch, körperlicher Bestrafung oder Folter, psychischem Zwang, Beschäftigung gegen den eigenen Willen sowie von Androhung einer solchen Behandlung.
  - die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit und den Mindestlohn einzuhalten
  - die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten in Übereinstimmung mit der geltenden nationalen Gesetzgebung anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.
  - Tarifverhandlungen nach der geltenden nationalen Gesetzgebung zuzulassen.
  - keine Arbeiter zu beschäftigen, die nicht das Mindestalter gemäß ILO Konvention 138 erreicht haben. (Verbot von Kinderarbeit)

## **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**

- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen, die Mitarbeiter in Arbeitssicherheit zu schulen und Risiken von Unfällen und Berufskrankheiten auszuschließen bzw. zu minimieren.

## **Nachhaltigkeit und Umweltschutz**

- die umweltrechtlichen Vorschriften und internationalen Standards zu beachten und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.
  - mit ökologischen Herausforderungen umsichtig und vorausschauend umzugehen und seinen Beitrag zum weltweiten Klimaziel (Erderwärmung unter 2 Grad Celsius), durch den Einsatz erneuerbarer Energien und energieeffizientem Handeln zu leisten.
  - auf Nachfrage, Informationen bezüglich seines Energieverbrauchs in MWh und der CO2 Emissionen (Scope 1,2 und 3 Emissionen) in Tonnen bereitstellen zu können.
  - durch nachhaltiges Ressourcenmanagement sowie der Reduzierung von Abfallmengen und Wasserverbräuchen Ressourcen zu schonen.
  - durch verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement Umweltbelastungen zu minimieren.
  - durch die Optimierung der internen Prozesse die Belastung der Luft- und Wasserqualität zu vermeiden.
  - seiner Sorgfaltpflicht in der Supply Chain in Bezug auf relevante Rohstoffe nachzukommen ([Conflict Minerals Policy Statement](#))

## **Informationssicherheit und Datenschutz**

- die geltenden gesetzlichen Regelungen zum Datenschutz zu beachten und verantwortungsvoll mit vertraulichen Informationen umzugehen.

## **Geschäftspartner**

- die Einhaltung der Inhalte dieses Business Partner Code of Conduct bei seinen Geschäftspartnern bestmöglich zu fördern.

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift

\_\_\_\_\_  
Name in Druckbuchstaben

\_\_\_\_\_  
Firmenstempel